

CONCURSO N° 1-2010

FECHA: 04 de enero de 2010

AUDITORIA INTERNA

I. CARGO: PROFESIONAL 5

A. Requisitos indispensables

Experiencia: De 4 años o más en labores de auditoría
Grado universitario: Licenciado en Contaduría Pública
Incorporación: Colegio Contadores Públicos
Deseable con posgrado en carrera afín a la profesión. (Maestría en administración, contaduría, tecnología de información o derecho)
Experiencia en elaboración de relaciones de hechos

B. Otros requisitos

B-1. Capacidades y habilidades

Para evaluar sistemas de Control Interno y procesos

- Liderazgo
- Experiencia en supervisión y coordinación
- Habilidades analíticas.
- Comunicación oral y escrita.
- Buenas relaciones interpersonales.
- Conocimiento en tecnologías de información
- Conocimiento de leyes del sector público

B-2. Competencias Nivel Alto

Orientado al logro

- Capacidad para trabajar bajo presión
- Orientación al cliente
- Administración del tiempo
- Escucha eficaz
- Valores éticos y morales
- Orientado a la superación
- Habilidad de transmitir información
- Aptitud neutral para evitar conflictos
- Objetivo
- Proactivo
- Capacidad de redacción y comunicación

B-3. Competencias Nivel Medio

Capacidad de adaptación

- Capacidad de relacionarse con los superiores
- Disponibilidad para capacitación continua
- Habilidad para trabajar en grupos interdisciplinarios.
- Independiente e innovador

ESPECIFICACIONES SALARIALES:

1. Salario Global **¢1.561.800.00**

2. Régimen de salario base con pluses:

Base ¢543.455.90, anualidades, prohibición, carrera profesional

(Aplica para los candidatos internos que pertenezcan a este régimen salarial)

II. CARGO: PROFESIONAL 4

A. Requisitos indispensables

Experiencia:	Experiencia de 4 años o más en labores de auditoría con énfasis en relaciones de hechos Deseable con algún grado de formación en Derecho
Grado universitario:	Licenciado en Contaduría Pública
Incorporación:	Colegio Contadores Públicos

B. Otros requisitos

B-1. Capacidades y habilidades

Para evaluar sistemas de Control Interno y procesos

- Liderazgo
- Experiencia en supervisión y coordinación
- Habilidades analíticas.
- Comunicación oral y escrita.
- Buenas relaciones interpersonales.
- Conocimiento en tecnologías de información
- Conocimiento de leyes del sector público

B-2. Competencias Nivel Alto

Orientado al logro

- Capacidad para trabajar bajo presión
- Orientación al cliente
- Administración del tiempo
- Escucha eficaz
- Valores éticos y morales
- Orientado a la superación
- Habilidad de transmitir información
- Aptitud neutral para evitar conflictos
- Objetivo
- Proactivo
- Capacidad de redacción y comunicación

B-3. Competencias Nivel Medio

Capacidad de adaptación

- Capacidad de relacionarse con los superiores
- Disponibilidad para capacitación continua
- Habilidad para trabajar en grupos interdisciplinarios.
- Independiente e innovador

ESPECIFICACIONES SALARIALES:

1. Salario Global \$1.119.575.00

2. Régimen de salario base con pluses:

Base \$482.056.10, anualidades, prohibición, carrera profesional

(Aplica para los candidatos internos que pertenezcan a este régimen salarial)

III. CARGO: PROFESIONAL 3

A. Requisitos indispensables

Experiencia:	Experiencia de 3 años o más en labores de auditoría Deseable con experiencia en elaboración de relaciones de hechos
Grado universitario:	Licenciatura en Contaduría Pública
Incorporación:	Colegio Contadores Públicos Certificado en aseguramiento y validación de calidad en Auditoría (Deseable)

B. Otros requisitos

B-1. Capacidades y habilidades

Para evaluar sistemas de Control Interno y procesos

- Liderazgo
- Experiencia en supervisión y coordinación
- Habilidades analíticas.
- Comunicación oral y escrita.
- Buenas relaciones interpersonales.
- Conocimiento en tecnologías de información
- Conocimiento de leyes del sector público

B-2. Competencias Nivel Alto

Orientado al logro

- Capacidad para trabajar bajo presión
- Orientación al cliente
- Administración del tiempo
- Escucha eficaz
- Valores éticos y morales
- Orientado a la superación
- Habilidad de transmitir información
- Aptitud neutral para evitar conflictos
- Objetivo
- Proactivo
- Capacidad de redacción y comunicación

B-3. Competencias Nivel Medio

- Capacidad de adaptación
- Capacidad de relacionarse con los superiores
- Disponibilidad para capacitación continua
- Habilidad para trabajar en grupos interdisciplinarios.
- Independiente e innovador

ESPECIFICACIONES SALARIALES:

1. Salario Global **¢1.033.410.00**

2. Régimen de salario base con pluses:

Base ¢445.540.80 anualidades, prohibición, carrera profesional
(Aplica para los candidatos internos que pertenezcan a este régimen salarial)

CARGO: PROFESIONAL 1

A. Requisitos indispensables

Experiencia: 1 año o más en labores de auditoría
Grado universitario: Bachiller en Contaduría Pública
Incorporación: Colegio de Contadores Públicos

B. Otros requisitos

B-1. Capacidades y habilidades

Para evaluar sistemas de Control Interno y procesos

- Experiencia
- Habilidades analíticas
- Comunicación oral y escrita
- Buenas relaciones interpersonales
- Conocimiento en tecnologías de información
- Conocimiento de leyes del sector público

B-2. Competencias Nivel Alto

Orientado al logro

- Capacidad para trabajar bajo presión
- Orientación al cliente
- Administración del tiempo
- Escucha eficaz
- Valores éticos y morales
- Orientado a la superación
- Habilidad de transmitir información
- Aptitud neutral para evitar conflictos
- Objetivo
- Proactivo
- Capacidad de redacción y comunicación

B-3. Competencias Nivel Medio

Capacidad de adaptación

- Capacidad de relacionarse con los superiores
- Disponibilidad para capacitación continua
- Habilidad para trabajar en grupos interdisciplinarios.
- Innovador

ESPECIFICACIONES SALARIALES:

1. Salario Global \$689.035.00

2. Régimen de salario base con pluses:

Base \$330.855.70, anualidades, prohibición, carrera profesional
(Aplica para los candidatos internos que pertenezcan a este régimen salarial)

El concurso comprenderá del 04 al 11 de enero de 2010.

Las personas interesadas deben dirigir su oferta al Departamento de Recursos Humanos, o enviarla al correo electrónico mblanco@aresep.go.cr

MAP. Ronny González Hernández
Jefe Departamento Recursos Humanos

